

Uutuuskirja *Daolainen johtajuus* haastaa johtajat katsomaan peiliin ikiaikaisella johtamisviisaudella

Tiedote 4.3.2023 | Julkaisuvapaa heti | SOPHIASIGN Oy | info@sophiasign.fi

Uutuuskirja *Daolainen johtajuus* tuo *Daodejingin*, taolaisuuden ehkä keskeisimmän teoksen, viisaan hallitsijan opit käyttöön sekä johtavassa asemassa oleville että itseään johtaville. Kirja haastaa friedmanilaisen opin, joka näkee jopa yrityksen työntekijät ja asiakkaat kilpailijoina, joista mistään muusta piittaamatta puristetaan kaikki irti johdon ja osakkeenomistajien rikastuttamiseksi.



SOPHIASIGN

DAOLAINEN JOHTAJUUS

Saavuttaminen ilman sanelua

道德經

Juha Leino

Ylityö tappaa enemmän ihmisiä kuin malaria, Suomessa mielen-terveysongelmat ovat suurin syy työkyvyttömyyseläkkeisiin ja työpaikkojen toksisuudesta puhutaan yhä enemmän. Ilmastomuutos uhkaa olemassaoloamme luontokadon ja ympäristötuhon ohella. Jatkuvan talouskasvun dogmi ja friedmanilainen ahneutta ihannoiva talousmalli ovat tulleet tiensä päähän. Kapitalismin uudelleenmäärittelyä vaativat yhä koväänisemmin myös Mariana Mazzucaton kaltaiset taloustieteilijät.

Innovatiiviset organisaatio- ja taloustieteilijät ovat hakeneet nykytilaan vastauksia Itä-Aasialaisista holistisista perinteistä. Samalla näitä filosofisia perinteitä on kuitenkin vääjäämättä yksinkertaistettu helpommin omaksuttavaan muotoon. Juha Leino lähti tässä uutuuskirjassa liikkeelle ajatuksesta viedä lukijat juomaan suoraan taolaisuuden alkulähteeltä pullotetun lähdeveden sijaan.

Taolainen viisas asettuu syrjään antaakseen itseohjautumiselle ja -organisoitumiselle tilaa nousta ihmisistä: *Kaikki olemassa oleva*

työskentelee ilman, että hän sanoo mitään ... saavuttaa hänen väittämättä saavutuksia omikseen. Johtaja ei vie muilta toimijuutta eikä tukahduta jaetusta merkityksellisyydestä nousevaa toimintaa olemalla sen tiellä omalla jatkuvalla toiminnallaan: Kuka osaa kirkastaa mutaisen veden hiljaisuudella?

Johtajan tehtävä on auttaa ja tukea toisia toteuttamaan ja ylittämään itseään työssään: *auttaa kymmentätuhatta olentoa kohti luonnollisuutta, mutta ei uskalla toimia pyrkivästi.* Kyse on yksilöyhteisöllisestä itsensä toteuttamisesta, josta hyötyvät niin yksilö kuin organisaation ja yhteisökin: yksilön saaman hyödyn maksimoiminen maksimoi myös kokonaisuuden hyödyn.

Daolainen johtajuus opettaa oppimattomuutta ja eksymistä tiettömälle tielle. Kaikki opit johtavat maailman hahmottamiseen tietyllä tavalla: *aina ilman haluja näkee essentiaalisen; aina täynnä haluja näkee ilmentymät.* Luopumalla valmiista malleista voimme olla läsnä siinä, mitä on, ja toimia sen pohjalta.

Juha Leino, FT ja YTM, asui Kiinassa 1990-luvulla. Hän on harrastanut kiinalaisia terveys- ja kamppailulajeja yli kolme vuosikymmentä. *Daolainen johtajuus* on hänen ensimmäinen tietokirjansa. Leino on kääntänyt kaikki kirjan *Daodejing*-lainaukset suoraan kiinan kielestä tätä kirjaa varten.

Juha Leino: *Daolainen johtajuus – saavuttaminen ilman sanelua*. ISBN: 978-952-69923-1-0. 360 sivua.

Materiaaleja: [kirjan kannen kuva \(TIF\)](#) | [kirjan sisällysluettelo \(PDF\)](#)

Arvostelukappaleet ja haastattelupyynnöt: Anne Elina Akola <info@sophiasign.fi>

Kirjaan liittyviä blogikirjoituksia: [Daolainen johtajuus: voiko ikiaikaista johtamisen opastusta käyttää nykyaikana?](#) ja [Daolainen johtajuus: itsensä toteuttaminen epäitsekäästi.](#)